

Wie gelingt Home-Office im virtuellen Team?

Ausgangslage Die nächste Pandemie kommt bestimmt. Ihre Mitarbeitenden und Kund/innen sind im Home-Office. Gerade in diesen Situationen ist es wichtig, rasch und kompetent zu reagieren. Es sind andere Kommunikationsarten gefragt. Zu räumlichen und technischen Umstellungen kommen noch persönliche Unsicherheiten dazu.

Wie motiviere ich meine Mitarbeitenden in dieser virtuellen Arbeitsumgebung? Wie gelingt es mir, Verbindlichkeiten und Wertschätzung in meine Leitungsfunktion einzubringen? Wie schaffe ich ein Arbeitsklima des Vertrauens und der Motivation? Wie sieht hochqualifiziertes Arbeiten von zu Hause aus?

Nur wer die Stolpersteine kennt, kann seine Mitarbeitenden anleiten und zu Bestleistungen anführen. Arbeit von zu Hause unterscheidet sich von der Büroarbeit. Anpassungen reichen daher oft nicht aus. Denken Sie um! Passen Sie sich nicht nur an, sondern schaffen Sie ein neues Arbeitssystem.

Inhalte Meine Verantwortung als Führungsperson wahrnehmen.

Virtuelle Führung sowie Tipps & Tricks zur Mitarbeiterführung im Homeoffice.

Umgang mit herausfordernden Situationen in der virtuellen Mitarbeiterführung.

Regeln der Wertschätzung auch in der virtuellen Umgebung aufrechterhalten.

Auch in heiklen Situationen mit Respekt und Klarheit reagieren.

Mit Achtsamkeit den Teamgeist aufrechterhalten.

Zielgruppe

UnternehmerInnen, Leitende Angestellte, Teamleitungen



Methoden

Theoretische Inputs

Tipps und Tricks aus der Praxis- Werkstatt

Diagnostische Arbeits- und Hilfsmittel

Einzel- und Gruppenarbeiten, moderierte Diskussionen, persönliche Reflexionen

Zielsetzungen

Sie wissen, wie Sie Ihre Mitarbeitenden im Home- Office gezielt und effektiv motivieren und unterstützen können.

Es gelingt Ihnen, eine Vertrauenskultur in der virtuellen Umgebung aufzubauen.

Sie erhalten Instrumente für die Sicherstellung von Qualität und Verbindlichkeiten.